



---

# INFORMATIVO

# MENSUAL

---

JULIO 2018

PRESENTACIÓN DEL SR.  
GERMÁN EFROMOVICH

TALLER DE  
PLANIFICACIÓN

PLAN DE  
CAPACITACIÓN 2018

SOCIAL



COLABORADORAS BLOQUE ANCÓN



# Contenido

Presentación del Sr. Germán Efromovich

Taller de planificación estratégica

Sistema informático de planificación y seguimiento de extracción de crudo

Certificación de brigadas contra incendios, primeros auxilios y rescate "Bloque Tigüino"

Resultados de indicadores claves al mes de junio

Línea de crédito para Asociación Pacifpetrol S.A. Andipétroleos S.A. Seog Oil & Gas S.A.

Sociabilización del procedimiento de Compras y Contratos

Prevención del riesgo químico en talleres de solda

Evaluación y perspectiva del sector petrolero latinoamericano y en particular del Ecuador

Plan de capacitación 2018

Resbalones, tropezones y caídas

Contribuyendo al futuro mediante el desarrollo de personas

Social



## INFORMACIÓN Y EDICIÓN

Micaela Freire  
Rosa Siguencia A.  
Nelson Vargas S.

## DISEÑO, CREATIVIDAD Y FOTOGRAFÍA

Micaela Freire  
Av. Amazonas N44-105 y Río Coca  
Edificio Eteco-Promelsa, 2do piso  
Quito-Ecuador

[www.petrobell.com.ec](http://www.petrobell.com.ec)  
[www.pacifpetrol.com](http://www.pacifpetrol.com)



# GERMÁN EFROMOVICH

Créditos: <https://bit.ly/2LJTcal>

El 28 de junio de 2018 se llevó a cabo “El evento más importante para impulsar el comercio y las inversiones entre Ecuador y los Estados Unidos”, organizado por la Cámara de Comercio Ecuatoriano Americana. Entre los principales panelistas se encontró el Sr. Germán Efromovich, en su calidad de Presidente de la Junta Directiva de Avianca Holdings S.A. y como Presidente Ejecutivo del Grupo de empresas Petrobell y Asociación Pacifpetrol.

La presentación del Sr. Efromovich abarcó sus 50 años de trayectoria, en la que indicó sus inicios, principales obstáculos y la importancia de la visión de futuro en los negocios.

Inició su presentación indicando que el dinero se gana, no se hace; como preámbulo a exponer su experiencia como emprendedor y empresario; así indicó que para emprender se requiere de:

1 Visión realista.

2 Determinación para iniciar.

3 Convicción, creer en uno mismo y en el equipo.

4 Pasión: debe gustarnos lo que hacemos; el reunir todo esto asegura éxito, pues, al ejecutar nuestro emprendimiento se está produciendo, no trabajando.

El inicio de un emprendimiento trae también ciertos fantasmas:

1 Riesgo, está siempre presente y debe saber medirse, porque en el riesgo está la oportunidad.

2 Dificultad, no hay reto grande con un camino fácil.

3 Desilusiones frente a adversidades; para enfrentar estos fantasmas se requiere persistencia.

Con todos los elementos del emprendimiento y los fantasmas que estos conllevan, el secreto es la constancia y la innovación, el reinventarse; pues, existen diferentes actores externos principalmente el usuario, la competencia, el gobierno, el riesgo y la oportunidad, por lo que uno debe estar siempre atento a nuevas oportunidades de negocios y alianzas estratégicas, pensando siempre en el futuro buscando convertirse en gestor de negocios, asegurando así sustentabilidad de negocio y la actualización tecnológica, sin descuidar el enfoque social y la reinversión en la gente, recalcando que haciendo lo que nos gusta y pensando en la gente el límite de los negocios es el cielo.

## Taller de planificación estratégica

A puertas del 2019, la Gerencia General reunió al grupo de gerentes, jefes y segundas líneas, a fin de hacer partícipes del taller de alineamiento para las empresas Petrobell y Pacifpetrol para visualizar el escenario de nuevos retos para las empresas en el corto y mediano plazo.

El equipo participó en la reformulación de la misión y visión, con la finalidad de adaptarlo a las nuevas necesidades del medio donde se desenvuelve, conceptos que serán expuestos oportunamente, así como también para revisar las cifras económicas actuales y los supuestos técnicos para definir su proyección para el 2019.

Se formaron equipos multidisciplinarios que mediante planes ordenados de trabajo y la aplicación efectiva de diferentes experiencias, permitieron formular las actividades estratégicas que apoyarán al cumplimiento de objetivos.

En esta sesión, cada área conoció el impacto que genera en las actividades estratégicas, facilitando la comunicación que permitirá alcanzar un perfecto engranaje de las piezas, y logrando así también, el compromiso para una gestión eficiente y responsable, a la cual la Organización se encuentra acostumbrada.

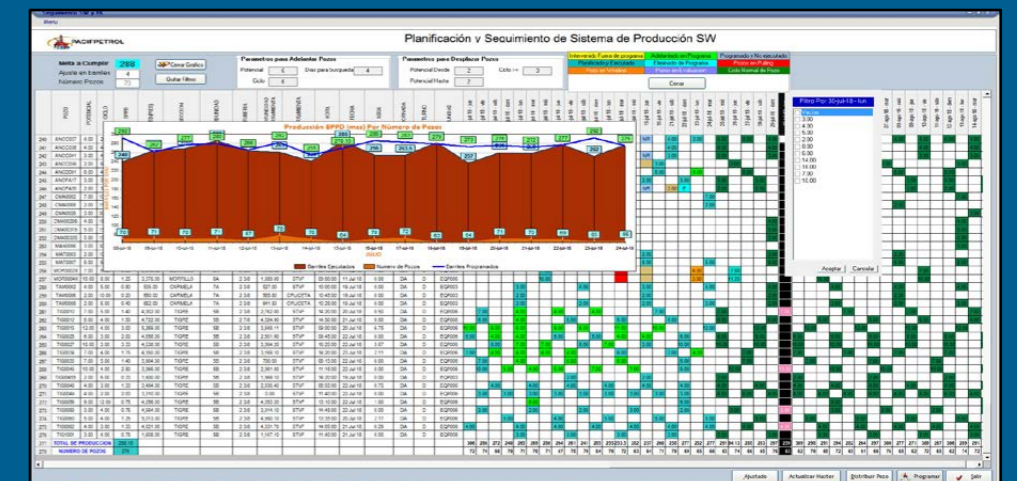


# Sistema informático de planificación y seguimiento de extracción de crudo



Esta implementación informática es el inicio de un proceso de actualización de base de datos existentes en el GSP.

El sistema permite optimizar el tiempo de ejecución de cada actividad mostrada; almacenando en la base de datos cada modificación permitida para generar posibles indicadores que nos ayuden a medir y mejorar planificación y extracción de crudo.



Permite generar de forma automática, calendarios de planificación y seguimiento de los procesos de extracción de crudo de los Sistemas Swab (SW), Herramienta Local (HL) y Bombeo Mecánico (BM).

## Utilidades

Establece parámetros iniciales para su funcionamiento: Número de unidades disponibles, número de pozos y barriles a planificar.

Genera calendarios para planificación y seguimiento de la producción SW, HL, BM

Asigna y distribuye pozos para que sean intervenidos por las Unidades de Extracción de Crudo.

Consulta de calendarios y planificación de forma diaria, y por sistemas de extracción. Analiza los totales de barriles y pozos planificados y los compara con los ejecutados en campo.

**Planificación y Seguimiento**

Matriz de Seguimiento y Control de Producción de Sistemas de Extracción SW - HL - BM

Información | Pozos Especiales | Programas Diarios

Generar Matriz Para Sistema de Extracción

SW  HL  BM

Tipo de Proceso: Seguimiento | Mes a Procesar: julio 2018 | Generando Matriz Espere... 1% | Procesar

Parametros Para Seguimiento de Producción

SW - HL		BM	
Valores Para Distribución a Unidades		Parametros para Adelantar Pozos	Parametros para Desplazar Pozos
% Producción Día	60	Potencial	4
% Producción Noche	40	Ciclo	6
Numero de Unidades	5	Dias para búsqueda	4
		Pozos por Unidades	
		Maximo Pozos Día	15
		Maximo Pozos Noche	13
		Potencial Desde	1
		Potencial Hasta	3
		Ciclo >=	3

Defina los parametros segun el programa SW o HL que vaya a ejecutar | Modificar valores

Salir del Sistema

# Certificación de brigadas contra incendios, primeros auxilios y rescate "Bloque Tigüino"

Considerando la importancia de estar preparados ante posibles emergencias se realizaron entrenamientos a las Brigadas Multidisciplinarias localizadas en el Bloque Tigüino.

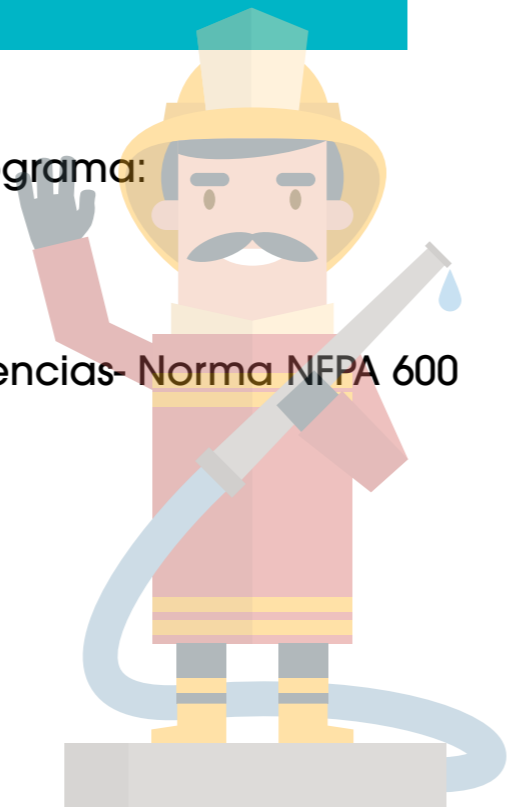
Se contó con la colaboración de 30 brigadistas de diferentes áreas de operación, mismos que participaron del programa de Formación de brigadistas, que fue dictado por el Cuerpo de Bomberos del Cantón Francisco de Orellana durante los días: 28 - 29 de junio y los días 12 - 13 de julio de 2018, tuvo una duración de 16 horas, pedagógicas. Teórico - Práctico.



Esta certificación tiene una duración de 2 años.

A continuación se detalla el contenido del programa:

1. Primeros auxilios básicos
2. Formación de brigadas de emergencias- Norma NFPA 600
3. Ingeniería del fuego
4. Extintores portátiles NFPA 10
5. Prevención de incendios
6. Extinción de incendios
7. Mangueras contra incendios
8. Evacuación.



El evento concluyo satisfactoriamente, gracias al trabajo en equipo de la Superintendencia, el área de Seguridad y Salud Ocupacional y las distintas áreas de operación.



## Resultados de indicadores claves al mes de junio

Con la finalidad de informar la gestión de los Bloques Ancón y Tigüino, a continuación se presentan los resultados obtenidos en los indicadores de gestión al mes de junio:

Para el Bloque Ancón arrojan un resultado general del 80% de cumplimiento, destacando entre ellos el "Indicador de Producción" que evidencia un incremento de la producción con respecto a lo planificado en 3,836 barriles de hidrocarburos, así también al ahorro temporal de US\$ 405K en gastos operativos y administrativos, lo que arrojó un costo por barril inferior al planeado en US\$ 2.67.

INDICADOR	OBJETIVO A JUNIO 2018	EJECUCIÓN A JUNIO 2018	CUMPLIMIENTO
GUERRA I COSTOS POR BARRIL	32.27	29.60	SI CUMPLE
BATALLA I PRODUCCIÓN	194,132	197,968	SI CUMPLE
BATALLA II OPEX Y G&A ANUAL	6,265	5,860	SI CUMPLE
BATALLA III PLAN DE DESARROLLO	100%	0%	NO CUMPLE
BATALLA IV INDICE DE ACCIDENTABILIDAD	0.50	0.00	SI CUMPLE



En cuanto al Bloque Tigüino se observa un cumplimiento en general del 50%, resultado que obedece a la disminución de producción en 39,372 barriles de crudo, además del incumplimiento reflejado en el índice de accidentabilidad donde éste superó lo planificado en 0.33. Se estima que el indicador de producción alcanzará la meta esperada para el 2018, conforme se realicen actividades estratégicas en los próximos meses.

INDICADOR	OBJETIVO A JUNIO 2018	EJECUCIÓN A JUNIO 2018	CUMPLIMIENTO
GUERRA I COSTOS POR BARRIL	16.16	15.73	SI CUMPLE
BATALLA I PRODUCCIÓN	544,460	505,088	NO CUMPLE
BATALLA II (miles de US\$) OPEX Y G&A ANUAL	8,797	7,947	SI CUMPLE
BATALLA III INDICE DE ACCIDENTABILIDAD	0.59	0.92	NO CUMPLE

## Línea de crédito para Asociación Pacifpetrol S.A. Andipétroleos S.A. Seog Oil & Gas S.A.



La Gerencia Financiera y el Área de Tesorería, como parte del planteamiento de los KPI'S 2018, se propusieron gestionar la obtención de una línea de crédito con el Banco Guayaquil, para la empresa Asociación Pacifpetrol S.A. Andipétroleos S.A. Seog Oil & Gas S.A. El dinero será destinado a cubrir los desembolsos generados de las actividades programadas para la perforación a realizarse en el Bloque Gustavo Galindo Velasco éste y el próximo año.

El proceso inició en el mes de enero y requirió el apoyo de otros departamentos, especialmente del área legal y contable, quienes recopilaron varios documentos e información que el banco requería para continuar con el proceso de aprobación.

A mediados del mes de julio, el Banco aprobó la línea de crédito que constaba de dos partes, una que será utilizada como capital de trabajo a un año plazo por un monto total de US\$1'000.000 y la otra a 3 años por un monto de US\$4'000.000, con pagos trimestrales de intereses y capital al vencimiento en los dos casos, es así como el 17 de julio con la firma del pagaré, el banco acreditó los fondos, cumpliendo con la meta establecida a inicios de este año.

## Sociabilización del procedimiento de Compras y Contratos



Durante los meses de junio y julio, el personal de Compras y Contratos realizó visitas a los Bloques Tiguino y Gustavo Galindo Velasco, con el objetivo de exponer a los usuarios la importancia que cada uno de ellos tiene dentro del proceso de compras. Esto como parte del programa de presentaciones cliente-usuario que está realizando cada una de las áreas de la Organización.

En estas sesiones se aprovechó para mencionar los principales cambios que se han registrado en los procedimientos de compras y de contratos y licitaciones. Se expusieron los procesos de tal forma que los usuarios comprendieron de mejor forma el alcance así como sus obligaciones dentro de esta actividad; se analizaron los cuellos de botella y se generó el ambiente propicio para que los usuarios expusieran oportunidades de mejora.

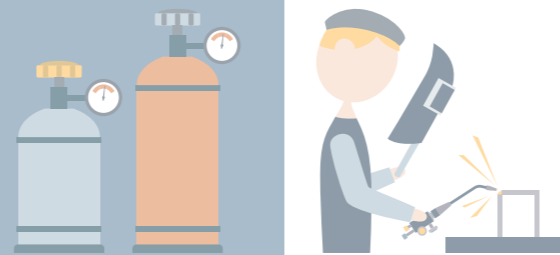
Entre los principales cambios registrados en el procedimiento de compras se señaló la implementación del nuevo modelo de orden de compra así como la matriz de compras aplicable, según los montos que la adquisición involucre.

Posterior a la exposición se generaron reuniones con cada uno de los departamentos para revisar los servicios y materiales que se encuentran en proceso así como los programadas para lo que resta del año.





# Prevención del riesgo químico en talleres de suelda



Desde la década de los noventa la IARC, Agencia Internacional para la Investigación del Cáncer, clasificó a los humos producidos en las tareas de suelda y a la radiación UV, como posibles sustancias cancerígenas ubicadas en la categoría 2B.

En una actualización monográfica de la IARC número 118, del presente año 2018, reclasifica a estos humos y radiación UV en la categoría 1, es decir son agentes cancerígenos para los seres humanos, según lo publica la revista The Lancet Oncology, basado en numerosas observaciones y estudios.

Todas las actividades y procesos de soldadura emiten humo que contienen gas y polvo que pueden alcanzar la región de los alvéolos en el sistema respiratorio, al ser inhalados por el soldador y los trabajadores que laboran cerca. La información obtenida permite establecer una relación causal directa entre la exposición y el desarrollo de cáncer pulmonar.

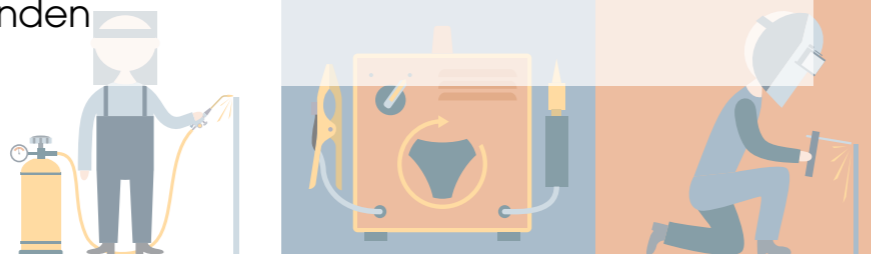
Adicional la IARC muestra que la radiación UV emitida durante la soldadura de arco es un factor de riesgo para desarrollar melanoma Ocular de 2 a 10 veces que la población normal no expuesta.

Las medidas preventivas para minimizar la exposición a riesgos laborales actúan desde la fuente principal de exposición, en el medio transmisor y por último en los equipos de protección personal, EPP, es decir actualmente con el cambio de categoría de estos productos, los equipos de prevención de la empresa debemos enfocarnos en el control en la fuente y en medidas de protección colectiva, para evitar el apareamiento de enfermedades ocupacionales por exposición directa o indirecta a estos productos químicos de la actividad laboral, estas medidas colectivas comprenden principalmente:

Los talleres de suelda deben estar en locaciones ventiladas de forma natural.

Colocar extractores de humos en talleres cerrados.

El uso de mascarilla de filtros en el trabajador, entre otros.



## Evaluación y perspectiva del sector petrolero latinoamericano y en particular del Ecuador

Los días 27 y 28 de junio de 2018, se llevó a cabo el evento denominado "Evaluación y perspectiva del sector petrolero latinoamericano y en particular del Ecuador" organizado por la Association of International Petroleum Negotiators "AIPN", dentro del mismo participaron funcionarios públicos y privados, así como, expertos en materia hidrocarburífera y abogados de prestigiosos estudios jurídicos del país.

De todas las valiosas intervenciones es importante recalcar la conferencia magistral denominada "Ministerio de Hidrocarburos y los proyectos en el Ecuador", impartida por el Ing. Carlos Pérez García Ministro de Energía y Minas, en la que comunicó que el Presidente de la República autorizó el lanzamiento de la nueva ronda Intracampos y que por otro lado la licitación de la ronda Oil & Gas 2018 se encuentra avanzando y actualmente se encuentra en su fase de negociación.

Respecto a los nuevos proyectos informó que se adjudicó la contratación de servicios específicos de perforación en el campo Sacha, resaltó también el uso de energía limpia en la operación de los campos operados por Petroamazonas EP gracias a la conexión del sistema eléctrico nacional e invitó a las empresas privadas a sumarse a esta iniciativa estatal. Asimismo, recalco que el Estado ecuatoriano continuará impulsando la veta spot de crudo, por el beneficio que representan sus ventas dentro de la economía ecuatoriana.

Cerró su intervención, indicando la importancia de la Refinería de Manabí para el Gobierno actual, haciendo hincapié en que están abiertos a propuestas de modelos contractuales que surjan de la iniciativa privado.

## Plan de capacitación 2018

Como parte del cumplimiento del plan de capacitación del año 2018, durante los meses de junio y julio se han ejecutado varios eventos formativos en distintas locaciones. Los temas desarrollados aportan al cumplimiento de los objetivos de las áreas y de la Organización, abarcando los siguientes contenidos:

Desarrollo de habilidades blandas.

Conocimiento del negocio para áreas administrativas.

Los cursos y talleres realizados, contribuirán en el desarrollo profesional y a la gestión de la Organización.

Uso de recursos tecnológicos, prácticas y herramientas para mejorar la productividad en los bloques.

Cumplimiento de normativas, aspectos de seguridad industrial y salud ocupacional, entre otros.



# Resbalones, tropezones y caídas

## Resbalón:

es la pérdida de equilibrio cuando no hay suficiente fricción entre los pies y la superficie por la cual se camina.

## Tropezón:

ocurre cuando los pies golpean un objeto y la persona está en movimiento con suficiente fuerza como para perder el equilibrio.

## Caída:

se pueden clasificar en caída al mismo nivel o caída a diferente nivel.

## Caídas

Caída mismo nivel: son producidas por suelos resbaladizos, calzado inadecuado y obstáculos. Esto puede ser motivo de torcedura de tobillo, contusiones, distensiones y roturas de huesos o ligamentos dependiendo de la gravedad de la caída.

Caída diferente nivel: son las caídas de un nivel más alto del suelo, caídas desde una escalera o cualquier elemento que supere cierta altura aproximadamente desde 50 cm.

## Prevención de resbalones, tropezones y caídas:

### Resbalón

Use calzado apropiado de acuerdo al tipo de superficie.

De pasos cortos y parejos si debe caminar en superficies mojadas o resbalosas.

Tenga cuidado en pisos recién lavados y encerados.

### Tropezón

Mantenga el área de trabajo limpia y ordenada.

Asegúrese de que las partes sueltas de tapetes, baldosas quebradas, superficies disperejas, escaleras dañadas, etc. sean rápidamente reparadas.

Asegúrese de que la luz en el área sea la adecuada.

Utilice el pasamano de las escaleras.

Mantenga cables o extensiones eléctricas fuera de las zonas de tráfico; péguelas con cinta si no es posible retirarlas.

## Caídas

### Caída mismo nivel

Conservar despejado y limpio el suelo en zonas de paso y trabajo.

Mantener el orden de los materiales y apilarlos en su puesto establecido.

Evitar tener cables eléctricos sueltos por los suelos, para no tener tropezones.

Evitar suelos mojados, resbaladizos en zonas de paso, colocar señalética de Alerta "piso mojado".

Caminar por los pasillos y evitar correr dentro de las oficinas.

Señalización informativa en caso de realizar aseo en horas laborables.

### Caída diferente nivel

En las escaleras utilizar la baranda o pasamanos.

Evitar correr al subir o bajar las escaleras y apoyar correctamente el pie en la base del escalón.

Utilizar escaleras portátiles para realizar trabajos a diferente nivel.

## ¿QUÉ PUEDO HACER PARA EVITAR RESBALONES, TROPEZONES Y CAÍDAS?

### ÁREA DE TRABAJO



- Use zapatos antideslizantes adecuados.
- Camine más lento cerca de curvas, esquinas, obstáculos, y áreas con visibilidad limitada.
- Mantenga las áreas de trabajo y los pasillos limpios, despejados y bien iluminados para usted y sus visitantes.

### PISOS MOJADOS



- Limpie inmediatamente las áreas mojadas y los derrames
- Asegúrese de usar rótulos de precaución para avisar a otros del peligro de pisos mojados al trapear
- Tenga cuidado en áreas donde pisos mojados son probables: entradas, baños, y pisos trapeados.

### ESTACIONAMIENTO Y TERRENOS



- Esté alerta de las superficies desniveladas.
- Cuidado con cunetas y los hoyos cuando camina entre los vehículos.
- Suponga que hay hielo si la temperatura es casi 0°; reduzca la velocidad y dé pasos cortos.

### ESCALONES



- Dé solo un paso a la vez.
- Mantenga una mano libre para agarrar el pasamanos.
- Limite su carga y asegúrese de no bloquear su visión.

### CABLES



- No permita que los cables eléctrico ni otros objetos se extiendan por un pasillo
- Amarre cualquier cable que pudiera ser un peligro de tropiezo.
- Fije con cinta adhesiva o amarre los cables ubicados temporalmente en las áreas de tráfico

### ESCALERAS



- Use una escalera en vez de una silla, mesa, cubeta o caja.
- Use la escalera correcta para el trabajo.
- Nunca se pare en el escalón superior de ninguna escalera, incluyendo escaleras de mano.

## Contribuyendo al futuro mediante el desarrollo de personas

Con el objetivo de atraer y desarrollar jóvenes con talento, Desarrollo Humano en conjunto con el personal técnico del Bloque Ancón, se encuentra ejecutando el programa de "Escuela de Formación Técnica".

La inauguración se realizó el 6 de julio del presente año; la escuela está conformada por 20 bachilleres técnicos de la localidad (79% familiares de

colaboradores y 21% personas de la comunidad) que tienen edades entre 18 y 26 años.

El programa cuenta con instructores que forman parte del personal técnico de la Organización, comprometidos con el hecho de impartir conocimientos integrales y potencializarlos para la empleabilidad en el mercado laboral industrial.



# SOCIAL

## Curso de pintura





## Curso de Maquillaje



# Agosto

## Quito

Mercedes Sarmiento 5  
Carlos Muñoz 15

## Tigüino

Jorge Haro 1  
Pablo Prado 3  
Miltón Garofalo 5  
Alejandro Cerezo 22  
Calixto Guerrero 29

## Ancón

Edgar Cobeña 3  
Fernando Galvez 5  
Vicente Matias 7  
Marcos Narvaez 8  
Maria Mendoza 8  
Walter Pezo 9  
Ronald Reyes 12  
Angel Romero 13  
Santiago Del Pezo 14  
Edwin Cabrera 17  
William Cruz 18  
Eleno Tomala 18  
Luis Dominguez 24  
Eduardo Bastidas 24  
Bolivar Bazan 27  
Fabian Tomala 27

**Feliz Cumpleaños**

