



INFORMATIVO MENSUAL

NOVIEMBRE

INFORMACIÓN Y
EDICIÓN
Micaela Freire
Rosa Sigüencia A.
Nelson Vargas S.

DISEÑO, CREATIVIDAD Y
FOTOGRAFÍA
Micaela Freire
Av. Amazonas N44-105 y Río Coca
Edificio Eteco-Promelsa, 2do piso
Quito-Ecuador

www.petrobell.com.ec
www.pacifpetrol.com

INDICE

Actividades Organizacionales

Grupo Petrogas: una organización enfocada en el liderazgo	4
Limpieza y colocación de ánodos en tanque “H”	6
Mantenimiento a gasoducto	8
Certificación del puente grúa.	12
clausura de la Escuela de Formación técnica	14
Mantenimiento como un equipo de fútbol	15
Programa de Becas Estudiantiles.	20
Clausura de Olimpiadas Pacifpetrol 2018	22

Actividades sociales

Cumpleaños mes de diciembre	24
Dona un regalo, dona una sonrisa	25

Boletín SISO

Beber y Conducir	26
Prevención del VIH-Sida desde el enfoque laboral	28

Nuestros líderes en la comunidad

Ecuador - Brasil. Una relación que va hacia delante	30
---	----

Artículos de interés

Petrolera estatal subirá la producción de ITT	32
---	----



GRUPO PETROGAS: UNA ORGANIZACIÓN ENFOCADA EN EL LIDERAZGO CON VALORES

Hace nueve años en el Grupo Petrogas (antes Synergy E&P), después de experimentar dificultades económicas, técnicas pero, sobretodo, una crisis de confianza y valores, decidimos comenzar un proceso de transformación cuyo objetivo esencial era incorporar cuatro valores, definidos en consenso por los líderes de la Organización en el proceso de toma de decisiones y la manera de hacer negocios del Grupo.

De esta manera y luego de arduos debates y análisis, acordamos que la *Integridad*, la *Responsabilidad*, la *Confianza* y el *Compromiso*, se constituirían en la base de la “nueva empresa”. El proceso de compartir y generar el entendimiento de lo que representan cada uno de estos valores fue muy interesante aunque tomó un buen tiempo llegar a todos los colaboradores.

En una segunda fase, con nuevos líderes que se incorporaron al staff gerencial, empezamos a bosquejar y definir siete comportamientos esperados de todos los que conformamos la Organización.

Estos, junto con los valores mencionados anteriormente, dieron vida al proyecto de cambio que lo denominamos “Cultura de Liderazgo”, que tiene como propósito generar una manera diferente de hacer nuestras actividades, con eje en nuestros valores como el filtro a través del cual se toman las decisiones del negocio. A la vez que desafiamos y ayudamos a todos los integrantes a desarrollar sus habilidades de liderazgo, como un pilar clave de su crecimiento personal.

En el Grupo Petrogas estamos convencidos que cada colaborador es un potencial líder y que nuestra responsabilidad es generar las oportunidades necesarias para que ese liderazgo florezca y se consolide.

Este proceso de transformación de la cultura organizacional contribuyó para mejorar y reforzar la imagen corporativa ante los principales grupos de interés y, al mismo tiempo, ayudó a generar oportunidades de negocio que nos permiten mirar con optimismo el futuro.

En este año, para adaptar nuestras capacidades a los nuevos desafíos que afrontaremos, hemos trabajado con el staff gerencial en la redefinición de los comportamientos esperados de los colaboradores, enmarcados dentro de lo que ahora se conoce como “Cultura de Liderazgo 2.0”.

A pesar de que se mantiene la esencia de los comportamientos declarados originalmente,

creemos que era tiempo de adaptarlos a la realidad que estamos viviendo y están claramente alineados con el propósito de la Organización.

El objetivo principal para 2019 será invitar a todos los colaboradores del Grupo Petrogas a vivir a plenitud la Cultura de Liderazgo 2.0 y continuar con el desafío de fortalecer sus habilidades de liderazgo, que se conviertan en agentes del cambio dentro y fuera del Grupo, y que en dicho proceso, encuentren su propósito y comiencen a construir un legado que sea notorio y que contribuya al desarrollo de nuestro país.

CULTURA DE LIDERAZGO 2.0








LIMPIEZA Y COLOCACIÓN DE ÁNODOS EN TANQUE “H” DE CASA BOMBA.

Bloque Ancón

El historial del Tanque “H” tiene en sus registros una reparación mayor realizada hace 10 años que sirvió para mantenerlo operativo, dado a la importancia de la operatividad y por recomendaciones del fabricante, proveedores así como de la ARCH era importante cambiar los ánodos de sacrificio de fondo del Tanque luego del periodo mencionado.

Posterior al desalojo del producto al más bajo nivel del tanque, se procedió a la apertura del TK liberando los manholes (pozo) cuyo objetivo serviría para que un equipo especializado y contratado, retire totalmente los residuos en el interior del TK.

Para realizar los servicios, participaron tres empresas con su respectiva especialidad:

-  Limpieza
-  Colocación mecánica de ánodos
-  Inspección y medición de continuidad.

Finalizada la limpieza y determinando el tiempo para la oxigenación de tanque, se dio paso a la colocación de los ánodos que reemplazarían a los que permanecieron durante diez años en el mismo sitio. El servicio se ejecutó durante 16 días. El tanque H se encuentra habilitado a la recepción de la transferencia y almacenamiento final del producto.



MANTENIMIENTO A GASODUCTO TIGRE - 67 EN ANCÓN

Antecedentes

El Bloque Gustavo Galindo Velasco mantiene facilidades de extracción, captación y transporte de hidrocarburos provenientes de las diferentes "secciones" en las que se encuentra organizado el mismo.

Uno de estos sistemas es el de captación, compresión y conducción de gas asociado. Con cierto sentido de creatividad y rápida resolución de problemas, se ha contado con sistemas de transporte de gas comprimido, construidos con tubería metálica de segundo e incluso tercer uso.



Para la especificación de la tubería, nueva y sin uso, la aplicación es sub-dimensionada, el problema radica en que no hay registro de datos de recepción, inspección en funcionamiento, acopio, reinstalación, etc. Esta problemática derivaría después en los incidentes ambientales de diferentes proporciones que se han vivido hasta hace pocos años debido a la disminución de espesor de trabajo por corrosión, erosión, acumulación de condensados, entre otros.

En el año 2016 se conceptualizó el reemplazo del ducto que conduce el gas natural comprimido GNC, desde la estación compresora de la sección 67 a las facilidades de Planta de Gasolina. Esta ingeniería concibió el uso de tubería de material alternativo que brinda algunas ventajas entre las cuales se pueden citar: el menor costo, la invulnerabilidad a la corrosión galvánica, la facilidad de manipulación debido al bajo peso y excelente flexibilidad, resistencia al impacto, entre otros.

Se presentó también la necesidad de evacuar de forma periódica y trazable los condensados que se forman en los valles del perfil del ducto con la instalación de trampas lanzadoras y receptoras de PIG's de limpieza.



Todas estas innovaciones deben enmarcarse en los presupuestos comprometidos con los entes de control para la ejecución de los proyectos, por lo que trabajos como movimiento de tierras, soldadura por termofusión del Polietileno de Alta Densidad PEAD (HDPE en inglés), incluso la topografía se ha realizado con administración propia y recursos con los que cuenta la Organización.

En el año 2017 se ejecutó el primer tramo del proyecto, que constó de 2,500 metros de gasoducto, desde la parte administrativa hasta la entrega al área de operaciones.

En base a esta primera experiencia estamos en capacidad de proyectar el reemplazo de otros tramos de gasoducto para los siguientes años, priorizándolos con parámetros como criticidad respecto al impacto ambiental, de seguridad industrial y operativa y del aporte a la producción.

¿Por qué realizarlo?

Para el ducto que conduce el GNC desde la estación compresora "Tigre" hasta las facilidades de conducción de GNC de la estación 67, se realizó la gestión de cambio de actividad del Anexo B con la Secretaría de Hidrocarburos, asignándole al proyecto un presupuesto de aproximadamente US120,000. Las áreas con conocimiento de la situación crítica y la importancia de realizar el cambio, trabajaron en conjunto.

Desde marzo de 2018 se ha realizado la conceptualización, la apertura administrativa del proyecto, elaboración de las bases de oferta, documentos de ingeniería básica, requisiciones de materiales, entre otros por parte del área de Proyectos.

La aprobación del cambio de actividad por parte de la Secretaría de Hidrocarburos se realizó el 19 de junio de 2018, a partir de la misma se realizó la apertura del AFE, con lo que se pudieron iniciar los procesos de compra de materiales y de licitación de servicios de construcción, de verificación de la prueba de presión, etc. La entrega del material de importación duró alrededor de 12 semanas, lo que ocasionó un retraso en el inicio de actividades para la licitación con el objetivo de que la fecha de inicio de la ejecución coincida operativamente con la de llegada del material al Bloque.



La etapa constructiva se inició con la adjudicación del servicio de construcción a la compañía Confapet S.A. desde el 17 de septiembre del 2018 con 45 días laborables de plazo de entrega y a un costo de \$38.

Es importante señalar, la experiencia adquirida con la realización del anterior tramo ejecutado en el 2017, el proveedor contaba ya con más experiencia en cada actividad.

Ahora tanto el tramo 67, Planta de Gasolina y Tigre -67, se encuentran operando sin ningún tipo de problema, aumentando así los indicadores de disponibilidad y de confiabilidad de algunos procesos importantes como: extracción de gasolina, gas vehicular comprimido, generación eléctrica, entre otros.

Hasta el cierre de noviembre, el proyecto está en ejecución, pero el objetivo de reemplazar el gasoducto por un sistema confiable se está logrando a tiempo. Confapet continúa con actividades como el retiro y traslado de la tubería del gasoducto que sale de servicio, señalética de seguridad y de proceso, cerramientos de facilidades, entre otros.



Es importante mencionar que se debe continuar con los reemplazos de instalaciones que van superando su vida útil deben, revisando alternativas constructivas y técnicas que hagan viables a los proyectos, considerando que si el objetivo de la Organización es minimizar o anular los incidentes ambientales se debe invertir en proyectos que reduzcan el riesgo y minimicen el impacto.



CERTIFICACIÓN DEL PUENTE GRÚA.

	SGS DEL ECUADOR S.A.	Referencia	IND-R-P01-006
	Título:	Revisión	01
	Registro Inspección en campo	Fecha	13/08/2012
		Revisado por:	F.M.
		Aprobado por:	C.S.

APROBADO

EQUIPO: Puente Grúa
 MARCA: Hércules MODELO: DSM-1S
 SERIE: 1008004 CAPACIDAD: 1 tonelada métrica

CLIENTE: Asociación Pacifpetrol S.A. Andipetróleos Seog Oil y Gas Sociedad Anónima CÓDIGO: 110A304489
 FECHA: 30/10/2018 FECHA EXP.: 30/10/2019

INSPECTOR: Wilinton Ortiz
 INSPECTOR INDUSTRIAL

COPIA NO CONTROLADA

La última revisión de este documento y la lista oficial de distribución son aquellos que están dentro de la base del SGC.

Precautelando la seguridad de los colaboradores y dando seguimiento al respectivo cumplimiento de las normas de seguridad, se han realizado los estudios y las pruebas correspondientes para obtener la aprobación de la certificación del puente grúa que es utilizado para el embarque y desembarque de productos químicos y lubricantes en tambores de la bodega asignada, todo esto con el fin de realizar los labores de una manera eficiente y segura.

	SGS DEL ECUADOR S.A.	Referencia	IND-R-P01-006
	Título:	Revisión	01
	Registro Inspección en campo	Fecha	13/08/2012
		Revisado por:	F.M.
		Aprobado por:	C.S.

APROBADO

EQUIPO: Puente Grúa
 MARCA: Hércules MODELO: DSM-1S
 SERIE: 1008004 CAPACIDAD: 1 tonelada métrica

CLIENTE: Asociación Pacifpetrol S.A. Andipetróleos Seog Oil y Gas Sociedad Anónima CÓDIGO: 110A304489
 FECHA: 30/10/2018 FECHA EXP.: 30/10/2019

INSPECTOR: Wilinton Ortiz
 INSPECTOR INDUSTRIAL

COPIA NO CONTROLADA

La última revisión de este documento y la lista oficial de distribución son aquellos que están dentro de la base del SGC.

	SGS DEL ECUADOR S.A.	Referencia	IND-R-P01-004
	Título:	Revisión	01
	REPORTE FOTOGRAFICO	Fecha	13/08/2012
		Revisado por:	F.M.
		Aprobado por:	C.S.

No. OC. SGS: IND-2750 REPORTE N°: IND-R-UIO-2750-0001 FECHA: 2018/10/30 PÁGINA: 4 de 5

CLIENTE: Asociación Pacifpetrol S.A. Andipetróleos Seog Oil y Gas Sociedad Anónima UBICACIÓN: Ancón - Santa Elena

FOTOGRAFÍAS

Bodega de lubricantes

Vista general del equipo

Placa de identificación del polipasto eléctrico

Medición del Ø de cadena / Medición del gancho

Viga puente

Ruedas del trolley

Ruedas de desplazamiento longitudinal

Camino de rodadura

COPIA NO CONTROLADA

La última revisión de este documento y la lista oficial de distribución son aquellos que están dentro de la base del SGC.



CLAUSURA DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN TÉCNICA

En un emotivo programa se realizó el cierre de la Escuela de Formación Técnica, donde la Organización buscó implementar un programa de aprendizaje que tenía como objetivo desarrollar competencias en un grupo de jóvenes familiares de colaboradores e integrantes de la Sociedad.

Por el lapso de 4 meses el staff técnico logró compartir con ellos el que hacer laboral interrelacionando conocimientos teóricos y prácticos,

permitiendo ampliar la visión de las actividades de la Industria.

Los participantes nos dejan su mensaje de agradecimiento a la Organización manifestando lo productivo y enriquecedor de las jornadas, sugiriendo que ese tipo de proyectos se continúen realizando a beneficio de la comunidad y de sus colaboradores.

MANTENIMIENTO COMO UN EQUIPO DE FÚTBOL

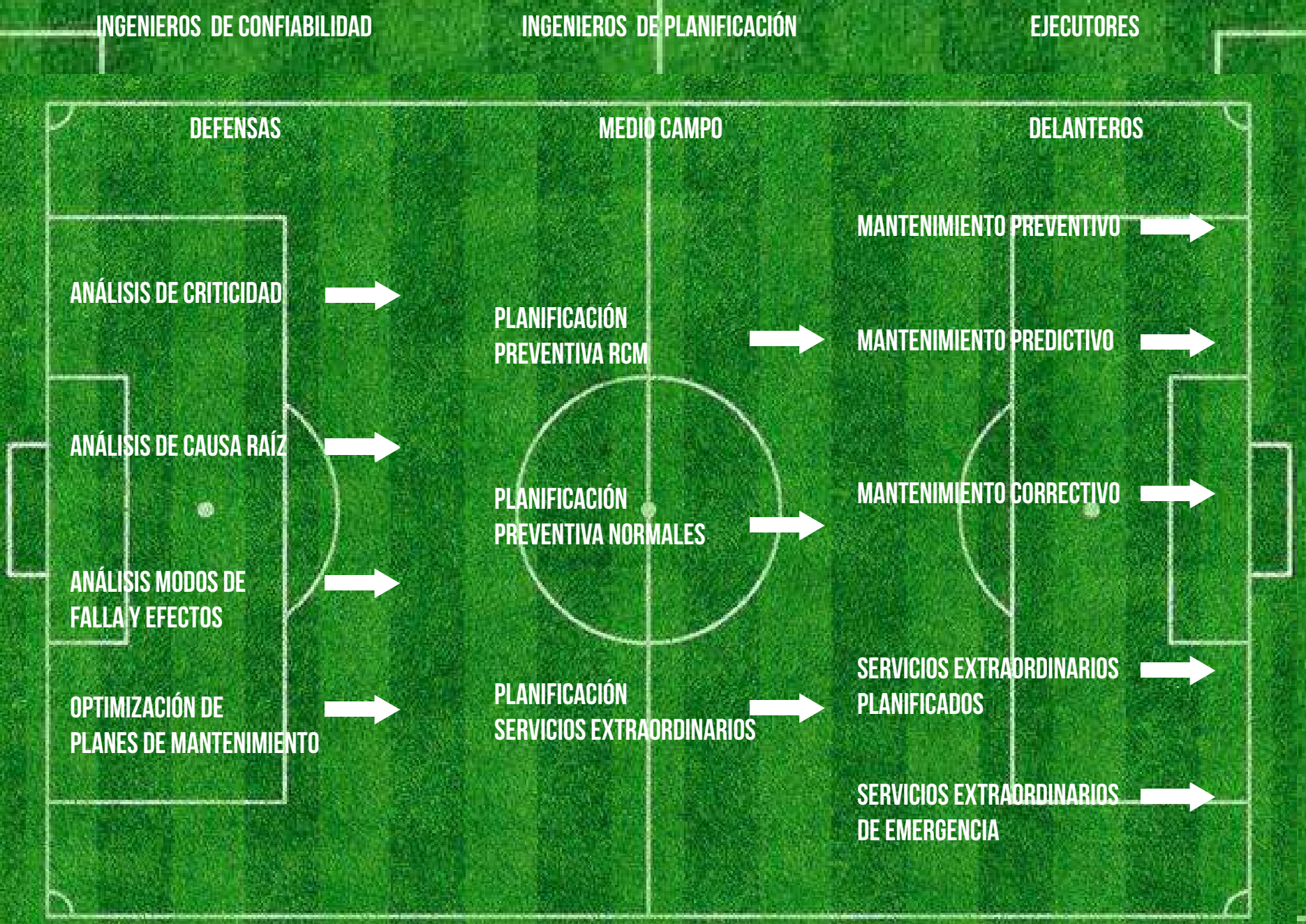


Una de las primeras preguntas que se debe hacer un entrenador de fútbol es cómo alinear su equipo dentro de la cancha, cómo armar la defensa, el medio campo y la delantera, cuáles son las aptitudes y actitudes de los jugadores, que combinadas puedan ayudar a ganar el partido. Con el afán de presentar de una manera más amena y didáctica vamos a comparar el equipo de fútbol con el equipo de mantenimiento.

Definamos la delantera.

La función de la delantera la tienen los ejecutores (supervisores y colaboradores), quienes reciben las órdenes de trabajo (OT's) previamente jerarquizadas con recursos asignados y las ejecutan; entre más ordenes se liberen, más disminuirá el indicador de *Key Performance Indicators KPI's* (Indicadores claves de desempeño) llamado back log. En definitiva ellos tienen que meter los goles (ejecutar las OT's en cantidad y calidad). Los principales problemas que enfrentan los ejecutores son:

- 1 Falta de coordinación entre operaciones y equipos de apoyo.
- 2 Mala asignación de recursos.
- 3 Falta de capacitación y equipos para realizar mantenimientos predictivos.
- 4 Servicios extraordinarios de emergencia y mantenimientos correctivos.



Medio campo

El medio campo en mantenimiento son los ingenieros de planificación (IP). Ellos ayudan a descongestionar las órdenes de trabajo y lanzar el pase gol a los ejecutores (OT's con recursos perfectamente gestionados). Los insumos que reciben los IP provienen de varias fuentes:

- 1** La planificación de los mantenimientos preventivos de los equipos de jerarquización alta provenientes del RCM.
- 2** La planificación de mantenimientos preventivos de los equipos de jerarquización media y baja.
- 3** Pedido de órdenes de trabajo de los operadores o usuarios de equipos.
- 4** Órdenes de trabajo de servicios extraordinarios emitido por producción o áreas de apoyo.

La Planificación de los IP consiste en gestionar las órdenes de trabajo para que sean distribuidas en el tiempo y que cuenten con el recurso necesario para que el ejecutor no tenga problemas en liberar el trabajo. A continuación mencionamos algunos de los inconvenientes que enfrentan los IP:

- Falta de recursos
- Elevado back log (ordenes represadas)
- Mala coordinación con producción y áreas de apoyo
- No liberación de equipos por parte de producción

Defensas

Los defensas deben evitar que los delanteros del equipo contrario se acerquen al área y puedan meter goles. En mantenimiento, el ingeniero de confiabilidad construye la mejor estrategia de mantenimiento tomando en cuenta el análisis de modos de falla sus efectos evitando que ocurran correctivos (goles en contra) en equipos de jerarquización alta y que estos tengan consecuencias a la seguridad, medio ambiente y en la operación. Adicionalmente el ingeniero de confiabilidad facilita:

- 1** Análisis de criticidad tomando en cuenta los equipos de mayor impacto.
- 2** Análisis causa-raíz (ACR) en equipos de jerarquización alta.
- 3** Optimización de planes de mantenimiento.
- 4** Falta de capacitación en confiabilidad.

Inconvenientes que presenta:

- No disponer de herramientas y criterios para la jerarquización de equipos.
- Fallos de alto impacto en equipos de jerarquización alta.
- Frecuencia de fallos (FF) y tiempo fuera de servicio (TFS) altos.
- No disponer de una metodología del Análisis Causa Raíz (ACR) eficiente.
- Desconocimiento por parte de las autoridades de la importancia de sus funciones.
- Falta de integración del área de producción y áreas de apoyo.

Director técnico

El director técnico, como el Superintendente, debe interpretar los objetivos de la organización (club) y orientar los objetivos del equipo hacia la ejecución de éstos.

Su área es de una intensa relación entre los jugadores y los directivos, a la larga, el éxito o fracaso del equipo estarán asociados directamente al director técnico.

Debe tener capacidad de compartir el conocimiento y la experiencia, tener la humildad para recibir retroalimentación por parte de sus colaboradores.

Liderar, formar líderes, permitir liderar, sacar lo mejor del equipo y ser empático deben ser las principales habilidades blandas que el líder debe tener.

El Superintendente debe implementar un modelo de gestión basado en los siguientes puntos:

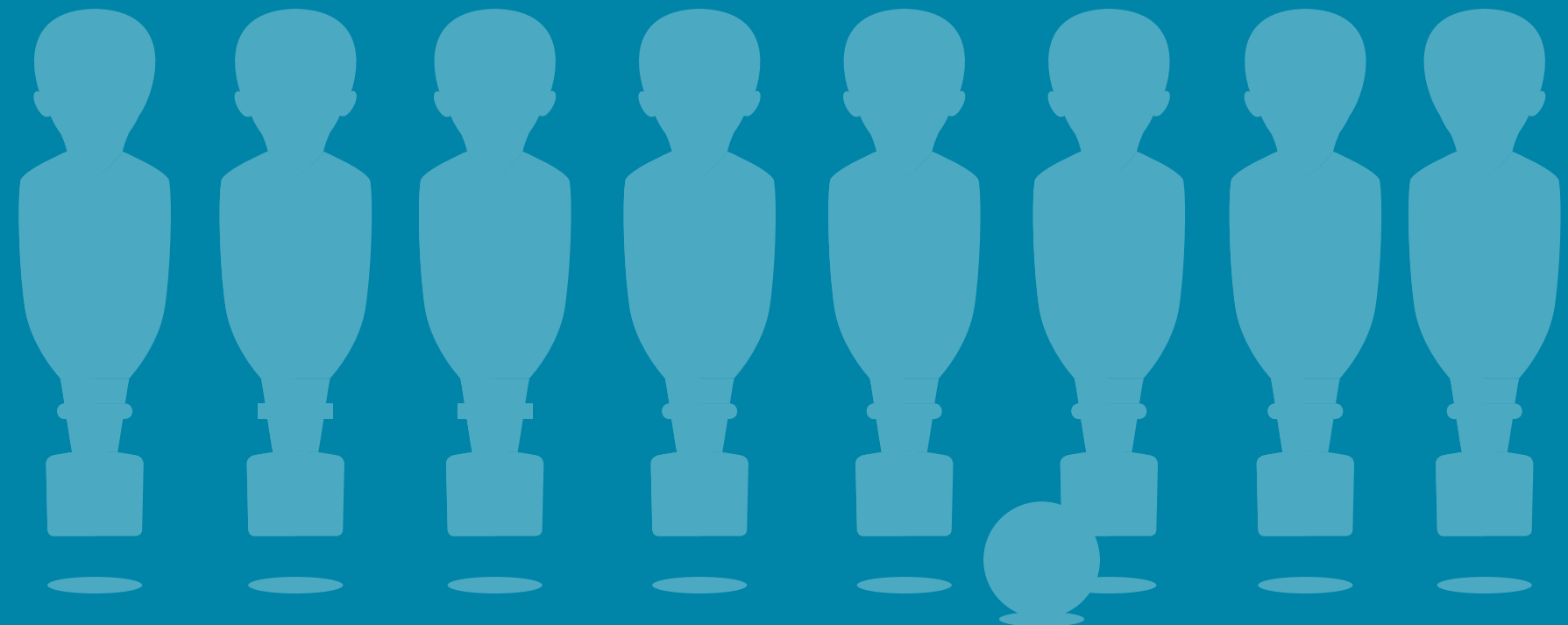
- 1** Definición de objetivos alineados y equipo de trabajo.
- 2** Definición de activos de alto impacto en la operación.
- 3** Gestión de fallas, como evitarlas o reducir el impacto de la falla.
- 4** Metodología para gestionar la mejor estrategia de mantenimiento.
- 5** Implementar un sistema de administración de órdenes de trabajo.
- 6** Implementar indicadores de ejecución, control y seguimiento.
- 7** Disponer de herramientas de confiabilidad para toma de decisiones (mantener el equipo o renovar).
- 8** Herramientas de mejora continua y respaldo tecnológico.

Sus principales inconvenientes son:

- Inercia al cambio
- Falta de apoyo gerencial
- Falta de conocimiento de gestión de mantenimiento y gestión de activos
- Falta de presupuesto.

Dentro de la anterior descripción, las preguntas que salen a flote y se pueden resumir son las siguientes:

- 1** ¿Se están alineando los objetivos de mantenimiento con los de la Organización?
- 2** ¿Se dispone de un modelo de gestión para el departamento de mantenimiento?
- 3** ¿Mantenimiento tiene el equipo completo?
- 4** ¿Los defensas pasan a ejercer funciones de delanteros?
- 5** ¿Se tiene suficientes delanteros?
- 6** ¿Tenemos defensas?
- 7** ¿El director técnico “salta” por algún motivo salta a la cancha?

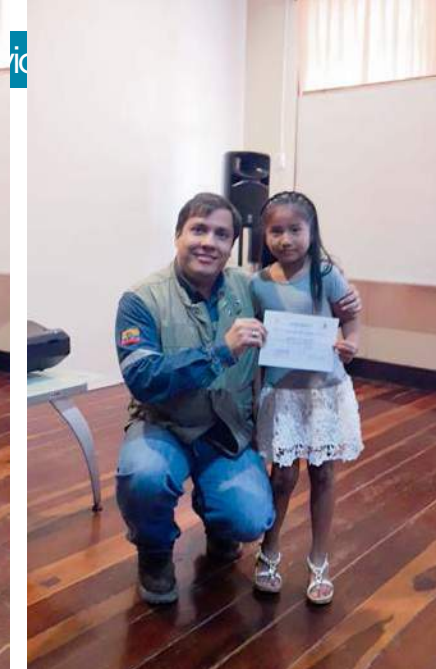


PROGRAMA DE BECAS ESTUDIANTILES.

Durante el mes de noviembre de 2018, la Fundación Ancón Península realizó una contribución de 58 becas estudiantiles a los hijos de los trabajadores: 46 becas para primaria, 10 becas para secundaria y 2 becas universitarias correspondiente al Primer Quimestre del periodo lectivo 2018 - 2019.



Los estudiantes de primaria y secundaria reciben una contribución quimestral de US\$250 y los de Universidad US\$500. El viernes 16 de noviembre, se realizó la socialización de este beneficio en la Sala de Capacitación de Oficinas Centrales.





AGRADECER es reconocer el esfuerzo de cada uno de los integrantes de los once equipos participantes y de los espectadores que se dieron cita en cada uno de los encuentros apoyando su equipo favorito,

Impulsamos la actividad física, la motivación hacia el trabajo en equipo y celebramos el logro.

Los equipos ganadores de este torneo fueron:

- 1 Lugar** Los Impecables
- 2 Lugar** Equipo Pesado
- 3 Lugar** S&G Asociados



CLAUSURA DE OLIMPIADAS PACIFPETROL 2018

En un emotivo evento el día 08 de noviembre de 2018, se realizó la clausura de las XVII Olimpiadas Pacifpetrol S.A., luego de jornadas deportivas en las que se logró integrar a colaboradores de las diferentes áreas de la Organización.

Feliz Cumpleaños

QUITO

Freddy Vallejo	3
Rene Almeida	4
Andrea Benavides	13
Gabriela Dávila	22
Richard Arcos	22

TIGÜINO

Ariolfo Castillo	3
Cristian Coque	6
Emilio Vélez	6
Diego Lozano	10

ANCÓN

Johnny Ricardo	1	Ernesto Sacarías	21
Víctor Magallanes	3	Washington Pizarro	23
Pedro Cabrera	4	Jose Carrillo	24
Víctor Tomalá	6	Manuel Domínguez	25
Napoleón Segarra	11	Christian Lainez	26
Puglio Vélez	14	Julio Mite	27
Luis Silva	14	Julio Quimi	28
Fanny Soriano	15	Verónica Izurieta	30
Juan Silva	20	Marcos Magallan	30
María José Rosales	20	Víctor Moreira	30

ASONIC
Asociación ecuatoriana de padres de niños,
niñas y adolescentes con cáncer.

Donar un Regalo Donar una Sonrisa

Donar juguetes/ropa, nueva o en buen estado y víveres no perecibles. ASONIC cuenta con tu aporte.

"Quien no vive para servir, no sirve para vivir" ...

Para mayor información
puedes comunicarte con
María José Molina ext: 2266
o Andrea Sánchez ext:2234

Las donaciones serán
recibidas en la oficina
de María José Molina
hasta el 17 de diciembre
Comité Paritario

Petrogas®

Petrobell Inc.
Grantmining S.A. Comité Paritario

BEBER Y CONDUCIR



Efectos del Alcohol en el Cuerpo:

- Actúa como un depresivo en el cuerpo.
- Retarda la reacción y la capacidad de razonar y tomar decisiones.
- Hace que el estómago produzca ácidos en exceso, que pueden destruir el revestimiento interno del estómago y causar lesiones permanentes en el hígado y otros órganos importantes.
- No hay formas “buenas” de alcohol. El alcohol en la cerveza es igualmente destructivo que el que se encuentra en licores más fuertes.

Disuasión y Coacción Acerca de Beber y Conducir:

- Las leyes estatales prohíben conducir mientras se está intoxicado o bajo la influencia del alcohol.
- El límite de alcohol en la sangre en Ecuador, el cual se considera estado de embriaguez: se
 - 0,3 a 0,8 gr/l (- 5 puntos y prisión 5 días)
 - 0,8 hasta 1,2 gr/L (-10 pto. y prisión 15 días)
 - Por sobre 1,2 gr/L (-30 pto. y prisión 30 días)
- La Policía puede investigar a cualquier conductor que, con base en criterios establecidos, parezca que ha estado conduciendo mientras estaba bajo los efectos del alcohol.
- La Policía puede utilizar puntos de chequeo para detener a los conductores en lugares específicos, con el fin de identificar a los conductores en mal estado.



Precauciones de Seguridad:

- Nunca beba cuando vaya a conducir.
- Designe siempre un conductor

Hay mil excelentes razones por las cuales usted no debería beber, aun sin hacer ninguna referencia a la conducción de un vehículo motorizado. Los efectos de largo plazo sobre la salud están bien documentados. ¡Usted no puede luchar contra las probabilidades!, cuando usted bebe y conduce, está poniendo en peligro la vida de otras personas en la carretera. Tenga el suficiente respeto por la vida, como para designar un conductor. Además explore el uso de bebidas no alcohólicas, hay una gran variedad de estas bebidas que son bastante refrescantes y de buen sabor.



ACEPTA EL RETO

TERMINEMOS CON EL SIDA

1 de diciembre de 2016 **Día Mundial de la Lucha contra el Sida**

PREVENCIÓN DEL VIH-SIDA DESDE EL ENFOQUE LABORAL

El primero de diciembre de cada año se conmemora el día mundial de la prevención del SIDA, motivo por el cual, el mundo del trabajo y el equipo de Salud Ocupacional, tienen una participación efectiva y decisiva en el control al VIH-SIDA, que tiene como único objetivo construir un vínculo de confianza los colaboradores de ambos sexos en un lugar donde transcurre una gran parte de nuestra vida - nuestro lugar de trabajo - en el cual debemos observar y cumplir con políticas, programas, apoyo y estrategias, en un marco de respeto de los derechos humanos, con la observancia de la igualdad de género, facilitando los servicios de asesoramiento para el colaborador y el entorno familiar para la prevención.

El principal objetivo para el año 2020, propuesto por ONU-SIDA, es llegar a CERO víctimas en el ámbito laboral, ya que “el SIDA tiene un impacto profundo en los trabajadores, en sus familias, en las empresas y en la economía. Es un tema propio del lugar de trabajo y un desafío al desarrollo” (OIT).

Impactos en las organizaciones:

- Reducción de la población económicamente activa.
- Pérdida de competencias y experiencia.
- Incremento de costos patronales desde el seguro médico hasta la nueva formación y capacitación.
- Ausentismo laboral, jubilaciones anticipadas.
- Menor productividad.
- Reducción de la ganancia e inversión.

Impacto en los trabajadores:

- Pérdida del ingreso familiar, agudizando la situación de pobreza.
- Aumento del número de mujeres como jefes de familia.
- Estigma y discriminación.
- Deterioro del entorno familiar.

Acciones desde la salud ocupacional:

- Apoyar en la reducción de la epidemia en el ámbito laboral.
- Proteger los derechos de los trabajadores afectados.
- Ser una organización comprometida en la respuesta al VIH-SIDA.
- Difundir información y capacitación en el ámbito laboral.
- Control del VIH-SIDA dentro del programa de Vigilancia a la Salud.

ECUADOR - BRASIL

UNA RELACIÓN QUE VA HACÍA DELANTE



Diego Villagómez
Presidente de la Cámara de Comercio
Ecuatoriana Brasileña

¿Qué debe esperar Ecuador en su relación con Brasil?

Lo primero que se debe tomar en cuenta es que durante este Gobierno se pudo designar embajador del país en Brasil a inicios de este año. Con la llegada de Diego Rivadeneira a la misión, las relaciones comerciales, diplomáticas y culturales entre las naciones han fluido de mejor manera. Existe un compromiso de parte del diplomático, por ejemplo, de constituir la Cámara de Comercio Brasileña Ecuatoriana en Sao Paulo.

¿Qué permitirá ese gremio?

Darle mayor dinamismo a las conversaciones que podamos tener los empresarios de las partes. Brasil tiene un enorme impacto en la región. Las relaciones bilaterales son positivas y van a seguir avanzando.

¿Actualmente, cuál es la relación comercial entre Brasil y Ecuador?

La balanza comercial bilateral le favorece a Brasil. Este exportó el año pasado a Ecuador USD 829,7 millones (según el Banco Central

ecuatoriano), en tanto que las exportaciones nacionales a ese país llegaron a USD 124,2 millones. Esto es entendible por el diferente tamaño de las economías de los dos países; Brasil tiene 230 millones de habitantes frente a los 17 millones de ecuatorianos.

¿Qué ha hecho Ecuador para intentar reducir el déficit?

Ha buscado abrir mercados para el ingreso de algunos productos agrícolas como el arroz, cuya producción y reservas es muy alta en Ecuador y con la exportación de camarón, que ingresó ya durante el primer semestre del presente año y tuvo amplia acogida. Lamentablemente, las ventas del crustáceo se detuvieron.

¿Cuál fue la razón?

Debido a acciones judiciales promovidas por el sector productivo del Estado de Maraón, que establecieron el condicionamiento de análisis de riesgo, sin consulta previa con la autoridad competente en la materia, el Ministerio de Agricultura de Brasil.

Tomando en cuenta que analistas brasileños e internacionales aseguran que Bolsonaro tiene una visión proteccionista del comercio exterior, similar a la del presidente de los EE.UU. Donald Trump, ¿Qué oportunidades hay para que el camarón nacional vuelva a venderse en Brasil y haya más oportunidades para otros productos? Las autoridades agrícolas de Ecuador y Brasil desarrollaron juntos, durante dos años, un proceso técnico muy responsable para la homologación del control sanitario y de riesgos para la exportación de camarón ecuatoriano al mercado brasileño (...) los abogados de la Cámara Nacional de Acuicultura de Ecuador, de la Asociación de Importadores brasileños y el mismo Ministerio de Agricultura de Brasil, como autoridad competente en el tema, han interpuesto recursos ante el Poder Judicial para intentar dejar sin efecto la decisión. Al momento se espera la decisión de esta instancia.

¿Qué resultados esperan con relación a este problema?

Espero que el Gobierno de Bolsonaro pueda identificar la situación y tomar las acciones pertinentes para el ingreso de este producto (camarón) a Brasil.

Con relación al déficit, Brasil es un enorme proveedor de bienes de capital y de consumo para el país. Con exactitud, ¿Cuáles son los rubros que más se compran?

Este año, en cuanto a bienes de consumo, la importación de calzado ha sido bastante alta. Es uno de los productos de mayor importación junto con láminas de hierro, polietileno, medicamentos, vehículos y maquinaria.

Regresando a una inquietud anterior ¿Cómo afectará un eventual proteccionismo de Jair Bolsonaro al país?

El impacto dependerá de la habilidad y conocimiento diplomático y comercial que tengan los gremios y los representantes ecuatorianos en Brasil para defender el ingreso de partidas nacionales a ese destino.

En cuanto a la relación con la región, el futuro hombre fuerte en materia económica del gobierno de Bolsonaro, Paulo Guedes, señaló que el Mercosur no es una prioridad ¿Esto podría poner en peligro la existencia de bloques como el que estoy nombrando?

Creo que los acuerdos de integración, como el que usted nombra, son favorables y hay que tratar de mantenerlos porque facilitan el intercambio de bienes y servicios para los miembros.

En Brasil llama la atención que Bolsonaro haya elegido a Guedes por que es un liberal ortodoxo, es decir, con una visión diametralmente diferente a él. ¿Podría mostrar esto una actitud pragmática del nuevo gobierno y generarse la posibilidad de que negocie acuerdos con países fuera de la región? EE.UU., por ejemplo, ha hablado de un acercamiento.

Todo estará sujeto a las decisiones que tome el Ejecutivo. Sería altamente positivo un acuerdo comercial entre dos economías tan grandes.

En cuanto a las inversiones, Ecuador recibió USD 334,3 millones de Brasil el año pasado, según el Banco Central. ¿Qué escenario se espera para futuro?

Las inversiones en el país, históricamente, se han hecho en sectores estratégicos como el de hidrocarburos, energía, construcción, entre otros. Hay interés en Brasil por sectores como el turístico; es importante dar a conocer todo el potencial. Es importante que las autoridades de los dos países impulsen la aprobación de nuevas reglas y leyes que garanticen la transparencia, control y seguridad jurídica.



<https://www.eluniverso.com/noticias/2018/11/25/nota/7066752/estatal-subira-produccion-itt-49-2019>

PETROLERA ESTATAL SUBIRÁ LA PRODUCCIÓN DE ITT EN UN 49% EL 2019

La producción del Bloque 43 ITT (Tambococha, Tiputini e Ishpingo) crecerá en un 49% en el 2019. De acuerdo a los cálculos de Petroamazonas, la producción de este bloque, ubicado en la zona de amortiguamiento del Parque Yasuní, pasaría de unos 58.119 barriles diarios en este año a 114.127 el próximo.

Es que la meta de producción de crudo del Gobierno para el 2019 está en 565.000 barriles, de los cuales 464.000 vienen de Petroamazonas EP y 101.000 de las empresas privadas.

Exceptuando al ITT, el resto de bloques bajo operación de Petroamazonas tendrán crecimientos más modestos, y en conjunto se espera que la producción tenga un crecimiento del 14% con respecto al 2018.

Adicionalmente en la Programación Cuatrienal se asegura que el punto más alto de producción del ITT estará en el año 2020. “Esto debido a que los tres campos del Bloque 43 ITT estarán operativos y en producción de manera conjunta”, indica el Gobierno. En total -con producción privada y pública- el Gobierno espera llegar a 589.000 barriles diarios en el 2020.

