



Petrogas.



Petrobell S.A.
Grantmining S.A.



Pacifpetrol S.A.

FEBRERO



2019

Misión:

Producir hidrocarburos trabajando en equipo para generar riqueza sustentable.

Visión:

Ser un referente en la industria de caracterizado por la rentabilidad, flexibilidad, y creatividad, con responsabilidad social y ambiental trabajando en equipo en un excelente clima laboral.

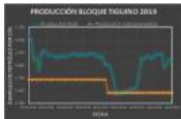
CULTURA DE LIDERAZGO 2.0



Introducción	01
Desempeño:	03
<ul style="list-style-type: none"> • Tigüino. • Ancón. • Quito. 	
Temas de interés:	15
<ul style="list-style-type: none"> • Normativas nuevas. • Consumo responsable de agua potable. • Testimonio de reconocimiento institucional 	
Salud:	17
<ul style="list-style-type: none"> • Utilización de mouse. • Cambios climáticos. 	
Social:	21
<ul style="list-style-type: none"> • Cumpleaños de marzo. • San Valentín. 	
Conoce Ancón	25
<ul style="list-style-type: none"> • Ancón 	

CUMPLIMIENTO DE PRODUCCIÓN BLOQUE TIGÜINO 2019

La producción de petróleo del Bloque Tigüino en diciembre del año 2018 se vio afectada por la caída de los equipos de bombeo electrosumergible (BES) de los pozos Tigüino 22 y Tigüino 13, por lo cual se realizaron trabajos de reacondicionamientos en ambos pozos.



El Reacondicionamiento # 5 del pozo Tigüino 22 se ejecutó del 16 al 25 de diciembre de 2018. El equipo se cambió por una BES de similares características y se cañonearon intervalos adicionales de la formación Hollin Inferior. Como resultado de este reacondicionamiento se ha obtenido una producción promedio de 180 barriles de petróleo por día, 29° API y un corte de agua del 89%.

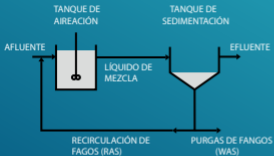


Petrobell S.A.
Grantmining S.A.

El Reacondicionamiento #7 del pozo Tigüino 13 fue desde el 28 de diciembre de 2018 al 01 de enero de 2019. Se instaló un equipo de levantamiento artificial de fondo acorde a la productividad esperada del pozo. Como resultado de este reacondicionamiento se obtuvo una producción promedio de 150 barriles de petróleo por día, 17° API y un corte de agua del 92%.

Gracias a los resultados favorables obtenidos en estos reacondicionamientos, se ha logrado mantener una producción real de petróleo del Bloque Tigüino entre los meses enero y febrero 2019 por encima del perfil comprometido. Es importante mencionar que la caída de producción del 4 al 12 de febrero del presente año fue debido al cierre del pozo Cachiayacu 01 por problemas comunitarios.

PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA



En el mes de enero de 2019 se realiza la Implementación de una planta de tratamiento para las aguas negras y grises de la estación CPF, para mejorar el procesamiento de dichas aguas y dar cumplimiento al Decreto Ejecutivo RAOHE No. 1215.

El tratamiento de Aguas Residuales es la ciencia de la separación; Se basa en la separación de contaminantes uno por uno hasta lograr un efluente libre y limpio.



Los sistemas de Lodos Activados son tratamientos biológicos del agua residual, que permiten la depuración del agua empleando microorganismos que permanecen suspendidos dentro del bioreactor (tanque de aireación), en el cual se dota a los microorganismos del aire requerido para la oxidación de la materia orgánica, así como también se realiza la mezcla necesaria para mantener a los microorganismos en suspensión, lo que les permite tener mayor área de contacto con el agua a depurar.

El agua del bioreactor (licor mezcla) es una combinación entre agua depurada y microorganismos que han crecido y multiplicado (lodo), por lo cual el licor mezcla pasa a un tanque de sedimentación secundaria en donde, por acción de gravedad, se separa el lodo que al ser más pesado va a la parte inferior del sedimentador, mientras que el agua depurada y tratada rebosa por la parte superior. El lodo es entonces retornado (lodo activado) al tanque de aireación para que continúe con el tratamiento del agua, mientras que una parte del lodo es extraído (lodo en exceso) del sistema para mantener una adecuada concentración de microorganismos (biomasa).

RECONOCIMIENTO ARCH



El Consorcio Petrobell S.A. – Grantmining S.A., recibió una placa de reconocimiento, por parte de la Agencia de Regulación y Control Hidrocarburífero ARCH.

Los logros operativos conseguidos en los años 2017 - 2018, en cuanto al incremento de la producción, la ejecución de una actividad adicional (perforación del pozo Tigüino 21), así como el exitoso proyecto de recuperación secundaria (inyección de agua en T), permitieron a la Organización obtener este reconocimiento por parte del Estado ecuatoriano.



AGENCIA DE
REGULACIÓN Y CONTROL
HIDROCARBURIFERO



Petrobell S.A.
Grantmining S.A.

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Apoyarse en un marco sólido como la ISO 26000 nos da la oportunidad de alinear los esfuerzos empresariales a una gestión mundialmente reconocida; la medición constante de la gestión es un hábito valioso para las organizaciones con el fin de encontrar su mejor continua. Así como seguir tendencias mundiales en desarrollo sostenible de las grandes corporaciones apuntan a la creación de una estrategia global para sus acciones en materia de sostenibilidad y responsabilidad social.



Empresas como Unilever, Walmart, SABMiller, entre otras relevantes, se caracterizan por haber definido una Estrategia de Desarrollo Sostenible enmarcada en campos de acción específicos, con la finalidad de crear programas alineados a los objetivos empresariales y a estos campos.



La Organización desea definir su "Modelo de Gestión en Sostenibilidad" alineada a la estrategia de negocios y al bienestar y perspectiva de sus grupos de interés: colaboradores, accionistas, clientes, proveedores, autoridades, ambiente y la comunidad.

La incorporación de variables ambientales y sociales a la práctica cotidiana de las compañías, suele representar un desafío de complejidad a la hora de gestionar y reportarlas lo cual es posible por medio de un modelo de generadores de valor económico y de mejora continua.

Crear una estrategia de desarrollo sostenible aplicable a la realidad de la Organización y de sus necesidades; así como a los principios mundiales de sostenibilidad es la clave para una organización exitosa, próspera y que genera ventaja competitiva en su medio.

Para lo cual se pretende re-enfocar las acciones aisladas en una estrategia integral de Responsabilidad Corporativa & Sostenibilidad alineada al "core business".



Durante el mes de marzo, las primeras líneas y algunos colaboradores de las segundas líneas iniciarían este desafío, que consiste en realizar un diagnóstico situacional de la Organización y de la madurez de la Responsabilidad Social en base a la norma ISO 26000 y posterior a esto la definición de estrategias de sostenibilidad y elaboración de un plan operativo por área.

Al culminar el proyecto, la Organización podrá:

- Realizar esfuerzos en materia de sostenibilidad de manera direccionada, eficaz y de mejora continua.
- Comunicar eficazmente a sus grupos de interés sobre sus logros.
- Medir el progreso de su "plan de sostenibilidad".
- Alinear e integrar la gestión de la sostenibilidad a la del negocio.
- Mejorar su reputación y fidelización con sus grupos de interés.

DESEMPEÑO

CONSUMO RESPONSABLE DEL AGUA POTABLE

En septiembre de 2015, todos los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas aprobaron la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países emprendan un nuevo camino para mejorar la vida de todos.



La agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), estos abordan los desafíos más importantes de la época actual en materia económica, social, ambiental y de gobierno. Las empresas, organizaciones e instituciones son indispensables para el logro de los ODS. Las acciones se tomen hoy serán claves para el éxito de cada Objetivo, mediante operaciones comerciales responsables, implementación de nuevos modelos de negocios, inversión, innovación, tecnología y alianzas estratégicas.

La Red del Pacto Global de Naciones Unidas en Ecuador, en su compromiso por promover la aplicación de los ODS tanto en el sector privado como en otros sectores claves de la sociedad, lanzo el proyecto de empoderamiento de estos objetivos a todos sus miembros adheridos, nosotros como Organización trabajamos en el Objetivo No. 6 – Agua Limpia y Saneamiento y en el Objetivo No. 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico.



Para este fin, durante el último trimestre del 2018, tuvimos la visita técnica de funcionarios del Agua Potable de Quito, quienes realizaron una inspección a las instalaciones de nuestro edificio para analizar la viabilidad de instalar dispositivos ahorradores. Los resultados del estudio llegaron y de forma conjunta con el área administrativa se está procediendo a gestionar la instalación de dichos dispositivos.

Por otro parte contamos también con la visita de un funcionario del Agua Potable de Quito, quien expuso una charla sobre el Consumo Responsable del Agua.

Todas estas buenas prácticas que se están trabajando nos permiten ser miembros activos y ejecutores del Objetivo que persigue la agenda 2030 de las Naciones Unidas con respecto a garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

CONOCE NUESTROS NUEVOS UNIFORMES

LUNES

- Vestido
- Chaqueta / Saco negro
- Zapatos negros



MARTES

- Pantalón/Falda negra
- Correa negra
- Blusa blanca
- Saco blanco
- Zapatos negros



MIERCOLES

- Pantalón azul
- Correa negra
- Blusa salmón
- Saco beige
- Zapatos negros o azules



JUEVES

- Pantalón beige
- Blusa azul
- Saco azul
- Zapatos cafés



NUEVA NORMATIVA

A partir, del 01 de febrero del año en curso, contaremos con el servicio de guardianía al ingreso de las oficinas de lunes a viernes.



Durante fines de semana y feriados el ingreso y salida de las oficinas deberá ser por la puerta de acceso al ala norte.

WSO



La empresa ha provisto el sistema de video vigilancia en la sede de Worldwide Security Options.



Deberá notificar a su administrador, hasta el viernes a medio día para su acceso.

TESTIMONIO DE RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL



¿UTILIZAS DURANTE MUCHO TIEMPO EL MOUSE ?



PUEDES PADECER EL SINDROME DE TÚNEL CARPIANO



¿Que es ?

Es una afección en la cual existe una presión excesiva en el nervio mediano. Este es el nervio en la muñeca que permite la sensibilidad y el movimiento a partes de la mano. El síndrome del túnel carpiano puede provocar entumecimiento, hormigueo, debilidad, o daño muscular en la mano y dedos.

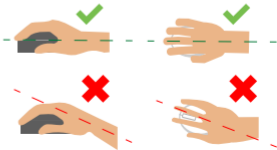
Síntomas incluyen:

- Hormigueos
- Dolor e inflamación
- Falta de movilidad de la mano o muñeca.
- Dolor intenso en la parte superior de la mano.



Los estudios no han demostrado que el síndrome del túnel carpiano sea causado por escribir en una computadora, utilizar un ratón o repetir movimientos al trabajar, tocar un instrumento musical o practicar deportes.

USO CORRECTO DEL MOUSE





Arias refirió que a simple vista esa cifra no parecería importante, pero los efectos colaterales de ese aumento han sido evidentes. Una muestra de aquello es la última temporada invernal que se registró en la ciudad, que según el Cabildo fue la más intensa de los últimos 30 años.

De acuerdo a datos de la Secretaría de Ambiente, en enero de 2017 se reportó un incremento del 220% del nivel de agua, en relación al mismo período en 2016.

ElComercio.com

CAMBIO CLIMÁTICO

Los efectos del cambio climático son cada vez más notorios en el Distrito Metropolitano de Quito. Así lo indicó Verónica Arias, secretaria de Ambiente del Municipio. Según la funcionaria, desde el año 1880 hasta el 2017, se registra un incremento de 1,1 grados de temperatura en la ciudad. El calentamiento de la tierra sentido en Quito en promedio es entre 1,2 y 1,4 grados centígrados.



220%



+ 1,2-1,4 °C

Happy
Valentine's
Day

Este febrero fue el mes del amor

Happy
Birthday



Ancón		Quito	
Renato Cobeña	4	Édison Piletaxi	5
Juan Megallanes	6	Pamela Rivera	18
Juan Freire	6	Francisco López	20
Johnny Ramirez	7	Verónica Peñaherrera	27
Eulogio Orrala	11	Mireya Nuñez	29
Fernando Tomala	12		
Héctor González	14	Tigüino	
Victor Baquero	14	Cesar Cueva	4
William Parrales	15	Daniel Torres	8
Rosa Romero	18	Rubén Ima	15
Gregorio Cabrera	19	Orlando López	21
Cesar Palma	19	Enrique Ima	30
Dalton Neira	25	Byron Albuja	31
Carlos Cruz	27		



ANCÓN



ANCÓN

ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL ANCÓN

Festejo a los cumpleaños del mes enero:

Evento que se efectuó el 31 de enero con la finalidad de homenajear a nuestros colaboradores, generando un espacio de integración y compañerismo entre todas las áreas de trabajo.

Dicho evento nos permitió familiarizarnos y expresar nuestra gratitud buscando promover un sentido de equipo y confianza entre todos. Se escogió la temática futbolística que fue de gran satisfacción de quienes fueron homenajeados.

Bienvenida al nuevo integrante familiar:

La llegada de un bebé es el más precioso regalo que unos ojos humanos puedan contemplar, es por eso que realizamos un acercamiento a las familias para compartir este bello momento lleno de optimismo, cariño y felicidad, haciendo la entrega de un presente floral dando como inicio un vínculo de afecto incondicional hacia la nueva familia y su retoño.







Durante el mes de febrero se realizó la sesión fotográfica anual del Bloque Ancón, estuvimos compartiendo con gran parte de colaboradores del campo, buscando las mejores tomas con el objetivo de retratar nuestra operación, las principales actividades que ejecutamos y el trabajo de su gente.

Compartimos una parte de este material con ustedes para puedan conocer un poco más sobre el Bloque Gustavo Galindo Velasco.





Petrogas®




Petrobell S.A.
Grantmining S.A




Pacifpetrol S.A.

CONTACT

 (02) 3964600

 <https://www.petrobell.com.ec/>

 <https://www.pacifpetrol.com/>